

Zarządzenie nr 1/2015
Dyrektora Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN
z dnia 14.01.2015 r.

w sprawie: zasad zatrudniania w Instytucie Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN w Krakowie jako miejscu dodatkowego zatrudnienia oraz zasad udzielania zgody Dyrektora IGSMiE PAN na dodatkowe zatrudnienie pracownika IGSMiE PAN

Na podstawie art. 87-89 oraz 94 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz.U.2010.96.619 z późn. zm.), par. 6 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 listopada 2010 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na naukę na finansowanie działalności statutowej (Dz.U.2010.218.1438 z późn. zm.), zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 33) oraz art. 34a ust. 1b pkt 3) ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U.2005.164.1365 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§1.

1. W Instytucie Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN w Krakowie nie mogą być zatrudniane na stanowiskach naukowych (w rozumieniu art. 88 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk) osoby, dla których jest to dodatkowe miejsce zatrudnienia. Osoba, dla której Instytut GSMiE PAN jest dodatkowym miejscem zatrudnienia, może zostać zatrudniona na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej Instytutu w następujących przypadkach:
 - na stanowisku inżynierskim lub technicznym – na czas określony lub nieokreślony,
 - na stanowisku naukowym – na czas określony do realizacji projektów finansowanych ze środków innych niż dotacja budżetowa.
2. Osoby do tej pory zatrudnione na stanowisku naukowym w Instytucie Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN w Krakowie, dla których jest to dodatkowe miejsce zatrudnienia, w dniu 30 stycznia 2015 roku otrzymają wypowiedzenie umowy o pracę.
3. Na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej wyrażony pisemnie w terminie do 29 stycznia 2015 roku osoba zatrudniona dotychczas na stanowisku naukowym, dla której IGSMiE PAN jest dodatkowym miejscem zatrudnienia, może uzyskać z dniem 1.02.2015 r. przeniesienie na stanowisko inżynierskie lub techniczne, na podstawie aneksu do umowy o pracę, w której warunki płacy i pracy określone zostaną na zasadzie porozumienia stron.
4. W przypadku złożenia deklaracji przez pracownika naukowego, dla którego obecnie Instytut GSMiE PAN jest dodatkowym miejscem zatrudnienia, że od października 2015 roku Instytut GSMiE PAN będzie jego podstawowym miejscem zatrudnienia, po wyrażeniu opinii przez bezpośredniego przełożonego uzasadniającej bezpośredni interes Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN i macierzystej pracowni, Dyrektor może zdecydować o odroczeniu terminu dokonania wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 2 – nie dłużej jednak niż do dnia 31 lipca 2015 roku.

§2.

1. Z dniem 30 czerwca 2015 r. tracą ważność wydane pracownikom Instytutu, przed terminem wejścia w życie niniejszego Zarządzenia, terminowe i bezterminowe zgody na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej.
2. Pracownicy naukowcy, badawczo-techniczni, inżynierzy lub technicy, dla których Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN w Krakowie jest podstawowym miejscem pracy, zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej, są zobowiązani skierować do Dyrektora IGSMiE PAN wnioski o zgodę na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy lub prowadzenie działalności gospodarczej.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, powinien zawierać w szczególności:
 - Informację o nazwie dodatkowego pracodawcy, wymiarze etatu i okresie zatrudnienia – w przypadku dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy, lub o nazwie, siedzibie i zakresie działalności – w przypadku działalności gospodarczej,
 - Uzasadnienie braku występowania konfliktu interesów,
 - Informację o sposobie i miejscu afiliacji dorobku naukowego,
 - Deklarację, że przy wykonywaniu pracy w ramach dodatkowego zatrudnienia nie będą wykorzystywane zasoby i urządzenia techniczne IGSMiE PAN.
4. Wniosek powinien być zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego wnioskującego.
5. Pracownik naukowy może otrzymać zgodę na dodatkowe zatrudnienie pod warunkiem uzyskania oceny co najmniej „dobra” w wyniku ostatniej oceny okresowej pracowników naukowych.
6. Zgoda na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy jest udzielana na okres do 12 miesięcy, a na prowadzenie działalności gospodarczej – bezterminowo, z możliwością jej wypowiedzenia.

§3.

Traci moc Pismo okólne nr 2/2010 z dnia 15.11.2010 r.

§4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR INSTYTUTU

Prof. dr hab. inż. Eugeniusz Mokrzycki