

Zarządzenie nr 10/2015
Dyrektora Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN
z dnia 05.05.2015 r.

w sprawie: badań lekarskich obowiązujących pracowników, studentów, stażystów i innych osób zatrudnionych w ramach umów cywilno-prawnych w Instytucie Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN w Krakowie, wydane w związku z regulacją art. 207, art. 211 oraz 304 kodeksu pracy.

§1.

Pracownicy Instytutu Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN zobowiązani są do wykonania lekarskich badań profilaktycznych: tj. wstępnych, okresowych, kontrolnych na podstawie skierowań wydawanych przez Dział Organizacyjny (proces rejestracji opisany jest w załączniku do skierowania).

§2.

Warunkiem dopuszczenia do wykonywania obowiązków służbowych jest aktualne zaświadczenie od lekarza medycyny pracy stwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku określonym w skierowaniu.

§3.

1. W związku z możliwością wyjazdów służbowych w celach realizacji bieżących zadań na rzecz Instytutu, wykonywanych z narażeniem na czynniki uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia (kopalnie, wykopy, itp.) konieczne jest przeprowadzenie dodatkowych badań lekarskich przez pracowników Instytutu zatrudnionych w ramach umowy o pracę, umowy zlecenie, przez studentów odbywających praktyki oraz stażystów, a także osoby zatrudnione, np. w umowach z przemysłem czy projektach unijnych w ramach umów cywilno-prawnych.
2. Koszt tych badań obciążać będzie jednostki organizacyjne wnioskujące o wykonanie dodatkowych badań.
3. Zaświadczenie o zdolności do wykonywania pracy z narażeniem na czynniki uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia będzie upoważniało kierownika jednostki organizacyjnej Instytutu do delegowania pracowników czy studentów wymienionych w pkt. 1. do realizacji prac.

§4.

1. Prowadzenie samochodu osobowego jest elementem ryzyka zawodowego pracownika oraz potencjalnym zagrożeniem dla samego pracownika i innych użytkowników ruchu drogowego. Z tego względu pracodawca ma obowiązek upewnić się czy pracownik jest zdolny do wykonywania tego rodzaju pracy. W tym celu w skierowaniu na badania wstępne kandydata, a następnie na badania okresowe i kontrolne pracownika znajduje się informacja o możliwości kierowania samochodem prywatnym w celach służbowych. Na tej podstawie lekarz medycyny pracy rozszerza zakres badań o wymagane konsultacje okulistyczne oraz badania zjawiska olśnienia oraz widzenia zmierzchowego. Na powinnoć przeprowadzenia dodatkowych badań i konsultacji okulistycznych nie ma wpływu częstotliwość z jaką samochód prywatny będzie wykorzystywany przy realizacji obowiązków służbowych.
2. Wymóg opisany w pkt. 1. dotyczy wszystkich pracowników, a także studentów, stażystów, osób zatrudnionych w ramach umów cywilno-prawnych. Bez odpowiedniego zaświadczenia lekarza medycyny pracy potwierdzającego zdolność do kierowania samochodem prywatnym w celach służbowych wyjazdy służbowe **nie mogą być realizowane**.

3. W przypadku studentów, stażystów oraz osób zatrudnionych przez Instytut w ramach umów cywilno-prawnych, które nie dysponują zaświadczeniem lekarza medycyny pracy o zdolności do kierowania samochodem, Instytut może skierować takie osoby, na ich wniosek, na badania i konsultacje okulistyczne, o których mowa w pkt. 1. Koszty przeprowadzenia takich badań obciążać będą jednostkę organizacyjną tylko wówczas, jeżeli kierownik tej jednostki wyrazi na to zgodę i zostanie to odpowiednio zaznaczone w skierowaniu na badania. W przeciwnym wypadku koszty tych badań będzie zobowiązana pokryć osoba skierowana na badania.

§5.

Traci moc zarządzenie nr 18/2014 z dnia 24.10.2014 r.

§6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR INSTYTUTU

Prof. dr hab. inż. Edward Mokrzycki